

Ø-handlingsplaner

(skemaet skal retur til Småøernes Aktionsgruppe senest den 15.juni!)

X Ja, vi vil gerne være en af de fem øer, hvor der skal laves ø-handlingsplaner.

X Ja, vi kan deltage med 2-3 øboere i et fælles-arrangement i september

Foreningens navn, formand og adresse

Mandø Fællesråd

v/ fg. formand Claus H. Christensen
Vestervej 29, Mandø
6760 Ribe

Kontaktperson (navn, mail og tlf. nr.)

Person, som vi kan lave de endelige aftaler med, og som vil være vores kontakt det næste års tid.

Claus H. Christensen
Telefon 75 44 31 44
E-mail: claus-h-christensen@hotmail.com

Konsulent:
Henrik Ingemann, Kirkestræde 9B, 2. Sal
Telefon: 60 15 01 01, E-mail: henrik@noertoft-trivsel.dk

Arbejdets indhold

Hvad vil I opnå med arbejdet? Hvad skal arbejdet og handlingsplanen føre frem til?

HJEMMEARBEJDSPLADSER OG UDVIKLING PÅ MANDØ

BAGGRUND

I de sidste mange år er der sket et stadigt fald i antallet af fastboende på Mandø. Ved starten af 2008 var der 46 beboere, og i dag (august 2009) er der 42.

I forhold til antallet af fastboende beboere, har Mandø mange af de faciliteter, som er nødvendige for et godt helårsliv på øen. På sigt er det nødvendigt, at det nuværende antal fastboende fastholdes og at der skabes grundlag for en tilflytning.

I forhold til andre danske småøer har Mandø særlige problemer omkring helårsbosætningen, specielt for mennesker, som fortsat er aktive på arbejdsmarkedet.

Når man ser bort fra helt specielle ansættelsesvilkår, så er det pga. tidevandet umuligt at bo på Mandø og arbejde i land.

På Mandø er mulighederne for en indtjening og årsindkomst derfor pt. begrænset til to erhverv: landbrug og turisme.

Landbrugserhvervet kan udvikles i forhold til afgræsning, forædling og direkte salg til kunderne (gårdbutik), ligesom turisterhvervet kan udbygges og kvalificeres yderligere.

I foråret 2009 har arbejdsgruppen Mandø's Fremtid gennemført en spørgeskemaundersøgelse, hvor man har spurgt øboerne om deres forventninger til fremtiden – med en tidshorizont på 5 år:

100 % af beboerne forventer, at der fortsat vil være fåreavl på øen.

87 % af beboerne forventer, at der fortsat vil være kreaturavl på øen.

7 % forventer, at der fortsat vil være en kro på øen.

87 % forventer, at der fortsat vil være gudstjenester på øen.

87 % forventer, at der fortsat er en brugs/købmand på øen.

100 % forventer, at der fortsat er et Mandø-center på øen.

100 % forventer, at der fortsat er en campingplads på øen.

53 % forventer, at der er flere sommerhuse på øen.

0 % forventer, at der er flere faste beboere på øen.

Med projekt **"Hjemmearbejdspladser og udvikling på Mandø,"** ønsker beboerne på øen derfor – via Fællesrådet - at:

- skabe forudsætninger for en fornyet tilflytning til øen
- at fastholde de nuværende beboere
- arbejde for et øget serviceniveau på øen
- at udvikle Mandø til et velfungerende helårssamfund gennem en koordineret og bæredygtig planlægning, hvor forskellige initiativer samordnes i en fælles synergi og indsats

Projektet har to målsætninger: 1) skabelse af arbejdspladser, 2) generel udvikling af øen.

Det er Fællesrådets opfattelse, at en afgørende forudsætning for en kommende tilflytning til øen er, at der etableres nye arbejdspladser og erhvervsmuligheder på Mandø, således at tilflyttere kan få hele deres eksistensgrundlag på øen

En forudsætning for et helårsliv på Mandø kan måske baseres på hjemmearbejdspladser i samarbejde med virksomheder og erhvervsnetværk på fastlandet.

Eller med andre ord: Vil det være muligt, at virksomheder i det syd- og sønderjyske område vil outsource arbejdsopgaver til personer, som er bosat på og arbejder fra Mandø?

Idéen om fjern- og hjemmearbejdspladser på Mandø rejser forskellige problemstillinger:

1. Er det muligt at etablere et samarbejde med fastlands-virksomheder omkring jobskabelse på Mandø?
2. Hvilke virksomheder og virksomhedstyper, vil kunne beskæftige medarbejdere på hjemmearbejdsbasis?
3. Hvilke arbejdsopgaver kan der blive tale om?
4. Hvorledes skal samarbejdet organiseres?
5. Hvorledes etableres et samarbejde med Esbjerg Kommune og virksomhedsnetværk m.fl.
6. Hvilken ansættelsesform og arbejdsvilkår kan der blive tale om?
7. Hvordan markedsfører man idéen overfor virksomhederne - og de personer, som eventuelt vil slå sig ned på Mandø og arbejde fra øen?
8. Er der de nødvendige boliger til nytilflytterne?
9. Vilkår og skolegang for eventuelle børn samt pasningsmuligheder for mindre børn.
10. Er der den fornødne båndbredde og IT-teknologi til rådighed på øen?

Projektet: ”**Hjemmearbejdspladser og udvikling på Mandø,**” vil undersøge ovenstående forudsætning og problemer - forsøge at give svar og anvise metoder - i en konkret og praktisk orienteret plan for Mandø's fremtid.

Inden man kommer i kontakt med eventuelt interesserede tilflyttere, skal man have kortlagt deres muligheder på øen, såvel arbejdsmæssigt som privatlivsmæssigt, således at der kan anvises realistiske muligheder for at slå sig ned på øen.

Fællesrådet lægger vægt på, at projektet udformes således, at materialet umiddelbart kan bruges til kommende projektansøgninger, idet det må erkendes, at etablering af hjemmearbejdspladser på øen nok ikke kan ske uden fremtidig støtte fra puljer, fonde og ø.støttemidler mv. Det er muligt, at man kan komme i kontakt med enkelte interesserede, som kan flytte sin nuværende (hjemme)arbejdsplads med over til øen, men det vil nok være undtagelsen, som bekræfter reglen.

SAMARBEJDE MED VIRKSOMHEDER

Det er ikke et ukendt begreb, at virksomheder outsourcer service- og produktionsopgaver til samarbejdende firmaer og underleverandører.

IT-teknologien har i dag reelt ophævet geografi og afstande.

Større virksomheders motivation til outsourcing findes som regel i et ønske om at nedbringe produktions- og lønomkostninger på et konkurrencepræget marked.

Men der findes også mange mindre- og mellemstore virksomheder, som har – eller påtænker – at outsource forskellige interne og eksterne servicefunktioner i virksomheden.

VIRKSOMHEDER OG ARBEJDSOPGAVER

I forbindelse med hjemmearbejdspladser på Mandø er det næppe produktionsarbejdspladser, man skal satse på, men mere serviceprægede ydelser.

Platformen for hjemmearbejdspladser på Mandø er nok ydelser- og job, som kan varetages via moderne informations- og IT-teknologi, hvor de hjemmearbejdende har direkte opkoblingsmulighed til virksomhedens egen servere.

Arbejdsopgaverne kan f.eks. være callcenterfunktion, mødebooking, bogførings- og regnskabsservice, kundeservice og bestillingsfunktion, salg og marketing, rådgivningsservice og andre IT-baserede erhvervsfunktioner.

Generelt skal der tænkes kreativt i forbindelse med jobskabelse på Mandø. Job kan stykkes sammen af flere funktioner – som sammenlagt kan give en årsindtægt.

GENEREL UDVIKLING AF ØEN

Det er Fællesrådets opfattelse, at alt på en ø må ses i en sammenhæng.

Ølivet bygger på forbundne kar. Derfor bliver det også en del af projektet, at fokusere på andre udviklingstiltag på Mandø, f.eks.:

- Udbygning og kvalificering af turismen, information og adgangsforhold til øen (P-pladser)
- Etablering af nye erhverv på øen, f.eks. østersproduktion og wellness-ophold
- Muligheder for bosætning
- Etablering af deltidsjob på øen, herunder varetagelse af kommunale opgaver
- Fastholdelse af nuværende beboere
- Fysiske omstændigheder, f.eks. låningsvejen

Det udvidede arbejdsgrundlag for projektet kan opfattes som en ø-handleplan for Mandø i de kommende 5 eller 10 år, idet Esbjerg Kommune i 2010 sideløbende går i gang med at udarbejde et landsbyplan for Mandø.

Projektet ”**Hjemmearbejdspladser og udvikling på Mandø**” kan således blive øboernes bud på de forudsætninger, som bør indgå i den kommende kommunale landsbyplan - som et konstruktivt og realistisk oplæg til den kommunale planlægning, udarbejdet af beboerne på øen.

ORGANISATION

På flere småøer har man i en årrække drøftet mulighederne for IT-arbejdspladser mv..

I praksis er der dog ikke oprettet mange IT-baserede arbejdspladser på øerne. Årsagen er nok, at det alt for uoverskueligt for enkeltpersoner at slå sig ned på en lille ø og selv etablere en sådan arbejdsplads. Selvom man som fastlandsboende har drømmen om et øliv, er der mange ukendte faktorer, hvis man som enkeltperson skal etablere en sådan arbejdsplads for sig selv.

Projektet på Mandø vil undersøge, om det vil være fremmende for etablering af hjemmearbejdspladser, hvis initiativet struktureres, tilrettelægges og organiseres i et lokalt projekt, f.eks. et "Udviklingshus," på øen, hvor der stilles de nødvendige faciliteter til rådighed for tilflyttende og hjemmearbejdende øboere.

Et "Udviklingshus" og dermed ø-baserede arbejdspladsmuligheder - og et arbejdsfællesskab med andre på øen - kan måske være den motivationsfaktor som mangler i forbindelse med etablering af hjemmearbejdspladser på småøerne. Som tilflytter vil man ikke stå ene om at etablere sig selv, sin familie og sit job på en lille ø, men får et afsæt og "hjælp-til-selvhjælp."

Projektet vil undersøge om det er muligt at etablere et lokalt arbejdsfællesskab for hjemmearbejdende på øen, herunder: organisation, etablering af et "Udviklingshus", økonomi, tilskuds- muligheder, ansættelsesformer osv.

Et "Udviklingshus" kan omfatte flere aktiviteter end blot et kontorfællesskab. Man kan også forestille sig, at huset bliver et lokalt informations- og turistkontor, får faciliteter til fjernundervisning af skolebørnene på øen, bliver base for lokal naturvejledning, bookingkontor for lokale aktiviteter osv.

Specielt med hensyn til behovet for faciliteter til fjernundervisning af skolebørn, skal oplyses, at skolebørnene på Mandø mister ca. 10 % af deres undervisningstid, da de ikke kan komme frem til skolen på fastlandet på grund af tidevandet.

SAMARBEJDSRELATIONER

Projekt: "**Hjemmearbejdspladser og udvikling på Mandø**" vil bygge på en netværksfilosofi.

For at skabe hjemmearbejdspladserne og eksistensmuligheden på øen, bør der skabes et netværk bestående af øboere, kommunens erhvervsafdeling, arbejdsmarkedsorganisationer, erhvervsvirksomheder i syd- og sønderjylland – og, naturligvis, folk, som er interesserede i at slå sig ned på Mandø og arbejde fra øen.

På erhvervssiden kan man pege på et oplagt samarbejde med "Regionalt Netværk – Syd" - et erhvervsnetværk bestående af mere end 200 virksomheder, som arbejder med virksomhedernes sociale engagement og samfundsansvar. Det vil være fornemt, hvis en del af virksomhedernes samfundsansvar også kunne blive et medansvar for småøernes fremtid – ved at outsource arbejdspladser til øerne!!

Man kunne også tænke sig, at projektet på Mandø etablerer en mentor- og protektorgruppe bestående af fremtrædende erhvervsfolk fra syd- og sønderjylland, hvorfra man kan hente inspiration, støtte og sparring – og på sigt, samarbejdsrelationer med toneangivende virksomheder i regionen.

Videre bør det overvejes om der kan etableres et samarbejde med Ribe Handelsskole og Syddansk Universitet, således at studerende indgår i undersøgelses- og implementeringsarbejdet, f.eks. gennem opgaveskrivning om emner som er relevante for erhvervsfremme på Mandø.

FORMIDLING OG MARKEDSFØRING

Projektet vil også vurdere hvilken information og markedsføring der skal til, for at gøre projektet og idéerne kendte i omverdenen. Tidligt i projektet vil der blive etableret en projekt-hjemmeside, hvor alle kan følge projektførelsen - og komme med kommentarer og gode idéer mv.

Internt på øen fremlægges løbende materiale og referater fra arbejdsgrupperne mv. i en mappe i Brugsen.

BOLIGER

Projektet vil ligeledes – som en af forudsætningerne – undersøge om der er de fornødne boliger til rådighed på øen i forbindelse med en tilflytning. Bl.a. vil projektet undersøge om der er mulighed for at de eksisterende og tomme ældre- og handicapboliger, vil kunne lejes ud på almene vilkår som en slags "indflytterlejligheder, og om der eventuelt kan etableres kontorfaciliteter i den ene lejlighed. Ligeledes undersøges om ejere er interesseret i at udleje sommerhuse på helårsbasis.

TEKNOLOGI

Og endelig vil projektet undersøge hvad det vil koste at opdatere bredbåndforbindelsen til Mandø, således at forbindelsen får den nødvendige kapacitet til at understøtte hjemmearbejdspladser på øen.

MÅLSÆTNING

Målsætningen for projektet er, at der indenfor to år etableres min. 2 hjemmearbejdspladser på Mandø. I første omgang fokuseres på folk i den lidt mere modne alder, som ikke har hjemmeboende børn og derfor lettere kan etablere sig på øen. På sigt kan de være mønsterbrydere i forhold til tilflyttende børnefamilier, som øen har en stort behov for.

Hvordan vil I arbejde?

Møder? Idé-værksteder? Arbejdsgrupper? Brug af konsulenter? Undersøgelser og analyser? Andet?

Fællesrådet på Mandø lægger stor vægt på, at øboerne engageres og er med i processen, således at så mange som muligt bakker op omkring idéerne.

Fællesrådet vil opdele handlingsplanen i flere faser:

- Idéfasen
- Konkretiseringsfasen
- Praktikfasen og
- Konklusionsfasen.

Idéfasen omfatter forslag til alle tænkelige tilgange til emnet og dets virkeliggørelse.

Konkretiseringsfasen er en sortering i og blandt idéfasens indhold.

Praktikfasen er et forsøg på at fastlægge en endelig arbejdsform, og

Konklusionsfasen udmønter projektet i indhold, omfang og tidsramme.

Projektforløbet tilrettelægges herefter således:

OKTOBER 2009

Møde i styregruppen og godkendelse af den reviderede projektbeskrivelse.

NOVEMBER 2009

Nedsættelse af en række arbejdsgrupper på øen:

- Landbrug
- Turisme
- Social Service (børn og ældre)
- Hjemmearbejdspladser/deltidsjob på Mandø

DECEMBER 2009

Møde i styregruppen

Møde i arbejdsgrupperne.

JANUAR 2010

Møde i styregruppen.

Temadag på Mandø for udenøns samarbejdspartnere – på Mandø eller ved dårligt vejr på Vadehavscentret.

FEBRUAR 2010

Udarbejdelse og udsendelse af folder til ledende erhvervsfolk i syd- og sønderjylland (mentor- og protektorgruppe).

Færdiggørelse af første udkast til ø-handleplan

Beboermøde på Mandø.

Møde i styregruppen.

MARTS 2010

Møde i styregruppen.

Godkendelse af ø-handleplanen

Evt. informationsweekend for personer som er interesserede i at slå sig ned på Mandø.

APRIL 2010

Møde i styregruppen. Afsluttende temadag på Mandø for øboere og samarbejdspartnere, hvor den endelige rapport præsenteres.

Projektets konsulent deltager i alle møder, internt og eksternt og udarbejder referat af møderne. Videre udarbejder konsulenten div. foldere, informationsmateriale og etablerer/vedligeholder hjemmesiden i projektperioden.

Konsulenten udarbejder 1. udkast til projektbeskrivelsen senest 15. marts 2010.

Alt materiale som udarbejdes af konsulenten godkendes af projektets styregruppe.

Handlingsplanen

Jeres arbejde skal ende med en konkret handlingsplan for de næste skridt. Har I allerede nu ideer til, hvad jeres handlingsplan skal indeholde? Økonomiske beregninger? Finansieringsplan? Forslag til ændringer i lokalplaner? Aftaler med kommunen?

Se ovenstående.

Konsulentbistand

Har I en idé om hvilke(n) konsulent(er), I vil bruge til opgaverne? Ellers vil vi gerne hjælpe med at finde den rigtige konsulent til jeres indsats. Vi lægger vægt på, at det er kvalificerede folk, der bliver brugt.

Mandø Fællesråd er indgået i et samarbejde med rådgivningsfirmaet Nørtoft Trivsel i Ringe.

Konsulent på projektet bliver seniorkonsulent Henrik Ingemann, som også varetager udviklingsplanen på Lyø.

Hvem er jeres kontaktperson i kommunen?

I skal have haft kontakt til kommunen, og kommunen skal se positivt på, at I vil arbejde med ø-udvikling på denne måde. Navn, stilling, mail og tlf. nr. på jeres kontaktperson i kommunen:

LAG-konsulent Jesper H. Larsen

Forventede udgifter

Hvilke udgifter vil I gerne have dækket hos os – lav et budget. Vi udbetaler ikke tilskud, men betaler regningerne på de udgifter, vi på forhånd har godkendt. Vi kan bidrage med op til ca. 100.000 kr.. Her skal vi bare have et foreløbigt budget:

Budget, incl. moms

Art	Beløb	Noter
Konsulentbistand	58.000	1
Mødeudgifter	10.000	2
Information og hjemmeside	20.000	3
Rejseomkostninger	12.000	4
I alt	100.000	

Noter

- 1) 116 konsulenttimer á 400 kr. + moms. Konsulentens transporttid til og fra Mandø faktureres ikke
- 2) Møder i arbejdsgrupper, mentor- og protektorgruppe, beboermøder og temadag mv.
- 3) Trykning af div. informationsmateriale og etablering af hjemmeside mv.
- 4) Rejseomkostninger og overnatning for konsulenten

Frivillige arbejdstimer, forventet:

Art	Antal deltager	Timer
Beboermøder	15	30
Styregruppe	3	60
Andre møder	5	20
Temadage	20	100
Andet	10	60
I alt	72	270

- Note: 22 udsendte spørgeskemaer, 15 retur

No virus found in this incoming message.

Checked by AVG - www.avg.com

Version: 8.5.375 / Virus Database: 270.13.11/2232 - Release Date: 07/11/09 17:56:00